

**REGULAMIN  
ORGANIZACJI STAŻY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH  
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JASTRZĘBIU ZDROJU**

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. nr 69 z 2008r. poz. 415 z późn. zm.)
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. nr 142, poz. 1160).

**§ 1**

Ilość zawartych umów na organizowanie staży dla osób bezrobotnych w danym roku ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Jastrzębiu Zdroju.

**§ 2**

1. Na staż kierowani będą:
  - a) bezrobotni do 25 roku życia,
  - b) bezrobotni, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie, lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia
  - c) bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 wyżej wymienionej ustawy lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
  - d) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
  - e) bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
  - f) bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
  - g) bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
  - h) bezrobotni niepełnosprawni.

**§ 3**

1. Okres odbywania stażu dla skierowanych osób wynosi od 3 do 6 miesięcy.
2. Okres odbywania stażu dla osób, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt a, b wynosi od 3 do 12 miesięcy.

**§ 4**

Stáže organizowane będą w szczególności u Pracodawców, którzy:

- 1) gwarantują osobom bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych, przydatnych na rynku pracy,
- 2) deklarują zatrudnienie osobom, które ukończyły staż ,
- 3) nie korzystali dotychczas z wyżej wymienionych form aktywizacji zawodowej,
- 4) z dotychczasowej współpracy wywiązywali się pozytywnie.

**§ 5**

1. Stáže nie będą organizowane u Pracodawców, którzy znajdują się w stanie likwidacji lub upadłości, mają nieuregulowane zobowiązania w stosunku do ZUS i US.
2. O organizację stażu może ubiegać się pracodawca, który prowadzi działalność gospodarczą co najmniej 3 miesiące przed złożeniem wniosku.

## § 6

Staż u Pracodawcy mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego Pracodawcy w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

W przypadku przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców, staż może odbywać nie więcej niż 1 osoba.

## § 7

1. Pracodawca ubiegający się o skierowanie osoby bezrobotnej na staż składa wniosek, zgodnie z załącznikiem nr 1.
2. Podstawą rozpatrzenia wniosku jest przedłożenie wszystkich wymaganych dokumentów.
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku pracodawca zostanie poinformowany pisemnie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.

## § 8

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Prezydenta Miasta w imieniu, którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jastrzębiu Zdroju z Pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

## § 9

Program powinien określać:

- 1) nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, której program dotyczy,
- 2) nazwę komórki organizacyjnej i stanowiska pracy,
- 3) zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
- 4) rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- 5) sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- 6) opiekuna osoby objętej programem stażu.

## § 10

Do odbycia stażu kierowane będą osoby bezrobotne wymienione w § 2 Regulaminu, spełniające jednocześnie wymogi pracodawcy.

## § 11

1. Osoby bezrobotne, które odbyły praktyczną naukę zawodu, mogą być kierowane na staż do tego samego Pracodawcy pod warunkiem zobowiązania do zatrudnienia po zakończonej umowie na okres co najmniej 6 miesięcy.
2. Pracodawca może przyjąć na staż własne dziecko pod warunkiem zobowiązania do zatrudnienia po zakończonej umowie na okres co najmniej 6 miesięcy.
3. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego Pracodawcy na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

## § 12

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium.

### § 13

Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż Pracodawca jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

### § 14

Bezrobotny skierowany na staż powinien wykonywać czynności lub zadania pod nadzorem opiekuna w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie, jednak czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin dziennie, 40 godzin tygodniowo.

### § 15

Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej pomiędzy godzinami 22.00 i 6.00 rano, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.

### § 16

Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele i święta, w porze nocnej pomiędzy godzinami 22.00 i 6.00 rano, w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

### § 17

Osoba bezrobotna w przypadku przerwania stażu z własnej winy, z wyjątkiem podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, powołania do służby wojskowej jest zobowiązana do zwrotu kosztów poniesionych przez Powiatowy Urząd Pracy.

### § 18

Wykazy Pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy o organizację stażu podawane są do publicznej wiadomości przez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy na okres 30 dni.

### § 19

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.

### § 20

Regulamin wchodzi w życie z dniem 18 września 2009r.

.....