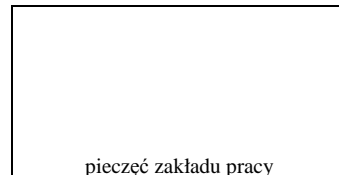


- b) staży/przygotowania zawodowe : rok nr umowy, ile osób
- ilość osób zatrudnionych po zakończeniu umowy ilość osób zatrudnionych do nadal
- c) robót publicznych: rok nr umowy, ile osób
- ilość osób zatrudnionych po zakończeniu umowy ilość osób zatrudnionych do nadal
- d) wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy: rok nr umowy, ile osób
- ilość osób zatrudnionych po zakończeniu umowy ilość osób zatrudnionych do nadal
- e) środki na podjęcie działalności gospodarczej : rok nr umowy

.....
 Główny księgowy, inna osoba
 prowadząca dokumentację finansową

.....
 Właściciel, prezes, dyrektor



Załączniki:

1. *Kserokopia dokumentu poświadczającego formę prawną istnienia firmy*
2. *Kserokopia dokumentu REGON*
3. *Zaświadczenie z ZUS o nie zaleganiu w opłatach (wydane nie wcześniej niż w okresie 2 miesięcy przed złożeniem wniosku)*
4. *Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o nie zaleganiu z opłatami z tytułu zobowiązań podatkowych (wydane nie wcześniej niż w okresie 2 miesięcy przed złożeniem wniosku)*
5. *Formularz o otrzymanej pomocy publicznej.*
6. *Kserokopia NIP-u.*
7. *Oświadczenie*

- **Wszystkie dokumenty składane w kserokopii muszą być potwierdzone „za zgodność z oryginałem”**
- **Wniosek bez kompletu załączników nie zostanie rozpatrzony**

V. Adnotacje urzędu

1. Opinia na temat dotychczasowej współpracy wnioskodawcy z powiatowym urzędem pracy na podstawie części IV

.....

.....
 (podpis pracownika)

VI. Stanowisko Dyrektora PUP:

Wyrażam / Nie wyrażam zgody na zawarcie umowy na prace interwencyjne dla osoby / osób
 na okres miesięcy.

.....
 (podpis)

-
- niepotrzebne skreślić

OŚWIADCZENIE

Pouczony o odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych danych (art. 233 § 1 KK) oświadczam, że:

1. Jestem / nie jestem* przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 02.07.2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej lub spółką cywilną.

2. Spełniam / nie spełniam* warunki określone w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 7.01.2009 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. nr 5, poz.25) oraz Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu WE (Dz.Urz. UE L 214 z 9.08.2008, str.3).

3. Jestem / nie jestem w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu art. 1 pkt 7 rozporządzenia Komisji nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. zgodnie z którym małego i średniego przedsiębiorcę uważa się za zagrożonego jeśli spełnia następujące warunki:

a) w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością – jeżeli połowa jej zarejestrowanego kapitału została utracona, w tym ponad jedna czwarta w okresie poprzedzających 12 miesięcy lub

b) w przypadku spółki, której przynajmniej niektórzy członkowie są w sposób nieograniczony odpowiedzialni za długi spółki – jeżeli ponad połowa jej kapitału według sprawozdania finansowego została utracona, w tym ponad jedna czwarta o okresie poprzedzających 12 miesięcy lub

c) bez względu na rodzaj spółki, jeżeli zgodnie z prawodawstwem krajowym podlega zbiorowemu postępowaniu w sprawie niewypłacalności.

Małego i średniego przedsiębiorcę, który działa krócej niż trzy lata nie uważa się za zagrożonego odnośnie tego okresu chyba, że spełnia warunek określony w podpunkcie c.

4. Uzyskana przez nas pomoc związana z zatrudnieniem pracowników w ramach prac interwencyjnych nie jest udzielana łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej.

5. Nie toczy się w stosunku do firmy postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację.

6. Zobowiązuję się do utrzymania nieprzerwanego zatrudnienia pracowników przez okres min. 12 miesięcy w przypadku skierowanego bezrobotnego znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub przez okres 24 miesięcy w przypadku bezrobotnego znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji.

Rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę nastąpi tylko w przypadku naruszenia obowiązków pracowniczych.

.....
(podpis pracodawcy)

* niepotrzebne skreślić

POUCZENIE

W ramach prac interwencyjnych zatrudnieni mogą być skierowani bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Jednocześnie osoby kierowane do pracodawców będącymi odbiorcami pomocy publicznej muszą znajdować się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji zgodnie z art.2 pkt 18 lub 19 Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.

- przez pracownika znajdującego się w szczególnie trudnej sytuacji rozumie się osobę, która:
 - jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy,
 - nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego,
 - jest w wieku powyżej 50 roku życia,
 - samotnie wychowuje co najmniej jedną osobę,
 - pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25% większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość lub
 - jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenie zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe,
- przez pracownika znajdującego w bardzo niekorzystnej sytuacji każdą osobę, która:
 - jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

Przepisy dotyczące wymiaru dopuszczalnej pomocy w granicach określonych w rozporządzeniu Nr 800/2008 Komisji WE z dnia 6 sierpnia 2008 roku w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE Nr L 337 z 13.12.2002 r.), mają zastosowanie do beneficjentów pomocy w rozumieniu ustawy o pomocy publicznej, tj. należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.

Pomoc na utworzenie miejsc pracy ma charakter pomocy publicznej i może być udzielona, jeżeli utworzone miejsce pracy:

- powoduje wzrost netto:
 - a) ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy oraz
 - b) liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji
- w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 12 miesięcy , a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 24 miesięcy , a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.